



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБУ ДО СШ  
ПО г. Нефтекамск

И.В. Киселёв

05 2023 г.

*Утверждено на общем собрании работников МБУ ДО СШ в школе № 1 от 18.05.2023г.*

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБУ ДО СШ

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее «Положение об Общем собрании работников» МУБ ДО СШ (далее - общее собрание) разработано в соответствии с Уставом МУБ ДО СШ (далее - образовательная организация), и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность образовательных организаций.

1.2. Данное Положение об общем собрании обозначает основные цели, задачи общего собрания, определяет состав и организацию, основные направления деятельности, делопроизводство общего собрания, а также регламентирует подготовку и ход заседания общего собрания МБУ ДО СШ.

1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления МБУ ДО СШ.

1.4. Общее собрание функционирует в целях реализации законного права работников школы на участие в управлении МБУ ДО СШ, осуществления принципа коллегиальности управления.

### 2. Компетенция общего собрания.

2.1. На обсуждение Общего собрания работников Учреждения выносятся основные вопросы учебно-воспитательной и организационно-хозяйственной работы образовательного учреждения:

– обсуждение и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, других локальных актов, содержащих нормы трудового права и контроля в Учреждении, решение вопросов о внесении в них изменений и (или) дополнений; плановой работы образовательного учреждения и их выполнение;

– создание условий в работе коллектива;

– вопросов состояния трудовой и производственной дисциплины и мероприятий по ее укреплению;

– мероприятия по охране труда и техники безопасности, охране здоровья детей и сотрудников;

– вопросы подготовки школы к новому учебному году, укрепление учебно-материальной базы;

– вопросов хозяйственно-финансовой деятельности образовательного учреждения;

– при отсутствии в учреждении выборного органа первичной профсоюзной организации, при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников Учреждения выносит мотивированное мнение по проекту в

письменной форме директору Учреждения;

Обсуждение всех этих вопросов должно способствовать мобилизации работников на успешное выполнение задач, поставленных перед Учреждением.

### **3. Права и обязанности.**

Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- заслушивать доклады, информации, отчеты администрации, выборного органа первичной профсоюзной организации и работников Учреждения;
- поручать его членам изучение отдельных вопросов, разделов;
- пользоваться необходимыми директивными, отчетными и справочными материалами по различным разделам работы Учреждения;
- отмечать общий уровень работы Учреждения, положительный опыт и способствовать его внедрению, вскрывать недостатки работы Учреждения, администрации и др. работников;
- вносить предложения о предоставлении к награждению и поощрению отличившихся по работе работников Учреждения.

### **4. Состав общего собрания и организация его работы**

В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения.

### **5. Порядок работы.**

Порядок работы Общего собрания работников Учреждения. Заседание общего собрания работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Общее собрание работников работает по утвержденному директором плану на год. Вопросы, подлежащие обсуждению на общем собрании работников Учреждения, подготавливаются и вносятся администрацией, профкомом и отдельными работниками образовательного учреждения.

Председатель общего собрания работников Учреждения заблаговременно извещает всех работников учреждения о времени, месте, повестке дня очередного совещания. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нём присутствует более половины работников Учреждения.

На Общем собрании работников Учреждения избирается председатель и секретарь Учреждения простым большинством голосов путем открытого голосования. Предложения, принятые Общим собранием работников Учреждения, должны рассматриваться администрацией в 3-дневный срок после его проведения, и если они не противоречат действующему законодательству, закрепляются приказом директора. Разногласия, возникшие между работниками и администрацией, рассматриваются вышестоящим административным органом и соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем в 10-дневный срок. Председатель докладывает на очередном Общем собрании о выполнении предложений и решений предыдущих совещаний.